Data Legal Solutions sp. z o.o
www.datals.pl, tel.: +48 570 850 480
e-mail: biuro@datals.pl

CZĘŚCI AKT	DOKUMENTY
A **(oświadczenia lub dokumenty zgromadzone w związku z ubieganiem się o zatrudnienie)**	1. Dokumenty, zawierające: imię (imiona) i nazwisko; datę urodzenia; dane kontaktowe wskazane przez taką osobę; wykształcenie; kwalifikacje zawodowe; przebieg dotychczasowego zatrudnienia 2. Zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika na przetwarzanie innych danych niż powyższe (w tym podanych z inicjatywy pracownika danych wrażliwych) 3. skierowania na badania lekarskie 4. orzeczenia lekarskie dotyczące wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich z poprzednich okresów zatrudnienia
B **(oświadczenia lub dokumenty dotyczące nawiązania stosunku pracy oraz przebiegu zatrudnienia pracownika)**	1. oświadczenia lub dokumenty, obejmujące dane osobowe z pkt 1 części A i dodatkowo: adres zamieszkania; numer PESEL, a w przypadku jego braku – rodzaj i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość; inne dane osobowe pracownika, a także dane osobowe dzieci pracownika i innych członków jego najbliższej rodziny, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy; wykształcenie i przebieg dotychczasowego zatrudnienia, jeżeli nie istniała podstawa do ich żądania od osoby ubiegającej się o zatrudnienie; numer rachunku płatniczego, jeżeli pracownik nie złożył wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych 2. Zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika na przetwarzanie innych danych niż powyższe (w tym podanych z inicjatywy pracownika danych wrażliwych) 3. umowę o pracę, a jeżeli umowa nie została zawarta z zachowaniem formy pisemnej - potwierdzenie ustaleń co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków 4. zakres czynności (zakres obowiązków), jeżeli pracodawca dodatkowo w tej formie określił zadania pracownika wynikające z umowy o pracę 5. dokumenty dotyczące wykonywania przez pracownika pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze 6. potwierdzenie zapoznania się przez pracownika z wewnętrznymi aktami, obowiązującymi w miejscu pracy

Data Legal Solutions sp. z o.o
www.datals.pl, tel.: +48 570 850 480
e-mail: biuro@datals.pl

	7. potwierdzenie otrzymania przez przedstawiciela ustawowego pracownika młodocianego informacji o ryzyku zawodowym, które wiąże się z pracą wykonywaną przez młodocianego oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami 8. zaświadczenia o ukończeniu wymaganego szkolenia w zakresie BHP 9. oświadczenia dotyczące wypowiedzenia warunków pracy lub płacy lub zmiany tych warunków w innym trybie 10. dokumenty dotyczące powierzenia pracownikowi mienia z obowiązkiem zwrotu albo do wyliczenia się, dokumenty dotyczące przyjęcia przez pracownika wspólnej odpowiedzialności materialnej za mienie powierzone łącznie z obowiązkiem wyliczenia się 11. dokumenty związane z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych przez pracownika lub związane ze zdobywaniem lub uzupełnianiem wiedzy i umiejętności na zasadach innych niż dotyczące podnoszenia kwalifikacji zawodowych 12. dokumenty związane z przyznaniem pracownikowi nagrody lub wyróżnienia 13. dokumenty związane z ubieganiem się i korzystaniem przez pracownika z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego lub urlopu wychowawczego 14. dokumenty związane z łączeniem korzystania z urlopu rodzicielskiego 15. dokumenty związane z obniżeniem wymiaru czasu pracy, w przypadku pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego 16. dokumenty związane z ubieganiem się i korzystaniem ze zwolnienia od pracy w przypadku wychowywania przynajmniej jednego dziecka w wieku do 14 lat 17. oświadczenie pracownika będącego rodzicem lub opiekunem dziecka o zamiarze lub o braku zamiaru korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem 18. dokumenty związane z udzielaniem urlopu bezpłatnego 19. dokumenty związane z ubieganiem się i korzystaniem z urlopu wypoczynkowego 20. skierowania na badania lekarskie i orzeczenia lekarskie dotyczące wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich 21. umowę o zakazie konkurencji, jeżeli strony zawarły taką umowę w okresie pozostawania w stosunku pracy 22. wniosek pracownika o poinformowanie właściwego okręgowego inspektora pracy o

Data Legal Solutions sp. z o.o
www.datals.pl, tel.: +48 570 850 480
e-mail: biuro@datals.pl

	zatrudnianiu pracowników pracujących w nocy oraz kopię informacji w tej sprawie skierowanej do właściwego inspektora pracy 23. dokumenty związane ze współdziałaniem pracodawcy z reprezentującą pracownika zakładową organizacją związkową lub innymi podmiotami w sprawach ze stosunku pracy wymagających takiego współdziałania 24. dokumenty dotyczące wykonywania pracy w formie telepracy 25. wniosek pracownika o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych 26. pisemne upoważnienie do przetwarzania danych osobowych Uwaga ! Wskazany **katalog oświadczeń lub dokumentów gromadzonych w części B akt osobowych nie jest wyczerpujący** i obejmuje oświadczenia lub dokumenty, których podstawę prawną pozyskania stanowi Kodeks pracy. Trudno bowiem przewidzieć, jakiego rodzaju dokumenty mogłyby być dodatkowo składane w trakcie zatrudnienia przez pracownika
C **(dokumenty związane z ponoszeniem przez pracownika odpowiedzialności porządkowej)**	Wszelkie dokumenty, związane z: 1. ponoszeniem przez pracownika odpowiedzialności porządkowej 2. ponoszeniem odpowiedzialności określonej w odrębnych przepisach, które przewidują zatarcie kary po upływie określonego czasu
D **(oświadczenia i dokumenty związane z rozwiązaniem albo wygaśnięciem stosunku pracy)**	1. oświadczenia związane z rozwiązaniem umowy o pracę 2. wnioski dotyczące wydania, sprostowania lub uzupełnienia świadectwa pracy 3. dokumenty dotyczące niewypłacenia pracownikowi ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy 4. kopię wydanego świadectwa pracy 5. potwierdzenie dokonania czynności związanych z zajęciem wynagrodzenia za pracę w związku z prowadzonym postępowaniem egzekucyjnym 6. umowę o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy 7. umowę skierowania na badania lekarskie 8. orzeczenia lekarskie związane z okresowymi badaniami lekarskimi w związku z wykonywaniem pracy w warunkach narażenia na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających Uwaga! Podobnie, jak w części B akt osobowych, katalog oświadczeń lub dokumentów gromadzonych i przechowywanych w części D – **nie został sformułowany w sposób wyczerpujący**.

Data Legal Solutions sp. z o.o
www.datals.pl, tel.: +48 570 850 480
e-mail: biuro@datals.pl